中国新闻奖参评作品推荐表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 | 泉州给班主任涨绩效工资定工作量 | | | 参评项目 | 基础类 |
| 体裁 | 消息 |
| 语种 |  |
| 作 者  （主创人员） | 李武 龙超凡 | | 编辑 | 李武 | |
| 原创单位 | 福建教育杂志社 | | 刊播单位 | 《福建教育》 | |
| 刊播版面(名称和版次) |  | | 刊播日期 | 2023年第30期 | |
| 新媒体作品填报网址 | |  | | | |
| ︵  作采  品编  简过  介程  ︶ | 班主任是落实“立德树人”根本任务的中坚力量。但是，长期以来，班主任绩效工资低、工作无法定量，导致部分教师当班主任的积极性不高，制约了班主任队伍高质量发展。近年来，泉州德育工作有声有色，也十分重视班主任队伍建设。在《泉州市进一步加强新时代中小学班主任工作的实施意见》（以下简称《实施意见》）出台前，《福建教育》记者就了解到泉州市在酝酿提升班主任绩效工资和给班主任定工作量的政策文件，并对其进行持续性跟踪。《实施意见》一出台，记者就下沉中小学校，及时搜集、掌握学校和一线班主任对该政策的反馈。在前期持续跟踪和扎实采访的基础上，本消息重点围绕“涨绩效工资”和“定工作量”两个制约班主任队伍建设的关键点进行报道——“自2023年春季起，泉州市直中小学校将班主任年均奖励性绩效工资额度提高至1万元；到2025年底前，各县（市、区）力争实现班主任年人均奖励性绩效不低于1万元”“将班主任工作量按教师标准课时工作量的一半计入教师基本工作量”，既回应广大学校和班主任提升班主任绩效工资的期盼，也突出为班主任定工作量这一教育管理难题的破解。 | | | | |
| 社  会  效  果 | 消息刊发后，即被中国教育报-中国教育新闻网转载，获得广泛关注；被“福建教育杂志”微信公众号转发，点击量达3.3万，产生了较好的社会影响。 | | | | |
| ︵  初推  评荐  评理  语由  ︶ | 选题关注教育难题，回应社会关切，内容具有感染性、引导性和启发性，是一篇制作精良的消息。  签名：（盖单位公章）  2024年3月18日 | | | | |